Centre Hospitalier Lannion-Trestel	**FICHE DE POSTE** **PRATICIEN HOSPITALIER HYGIENISTE**	Référence 12043 Date d'application : Le 28/08/2026 Version 6

Rédaction : Dorothée HARROIS (PH hygiéniste)	Vérification (Qualité) : Delphine ETIENNE (service qualité)	Validation (expertise) : Pierre LE GUEVELLO (Chef de pole médico-technique)	Approbation : C. CARDOEN, Directeur des affaires médicales

1. MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Le PH hygiéniste fait partie et est responsable de l'Unité de Gestion du Risque Infectieux (UGRI).

- Il a un rôle transversal et pluridisciplinaire dans le cadre des missions de l'Unité de Gestion du Risque Infectieux (UGRI)
- Il participe à la mise en place de la politique de lutte contre les infections associées aux soins (IAS) définie par l'établissement. Il organise, coordonne et met en œuvre les actions relatives à la prévention du risque infectieux
- Il est responsable de la veille sanitaire, des gestions de crise en cas d'épidémie ou d'évènement infectieux exceptionnel et de la surveillance de la qualité de l'environnement (surface, eau, air, dispositifs médicaux) et contrôle l'application des procédures en hygiène environnementale et hospitalière
- Il prépare avec le président du CLIAS et les référents en antibiothérapie les ordres du jour des CLIAS. Il coordonne la rédaction des rapports d'activité annuels de l'UGRI et du CLIAS et les présente aux différentes instances réglementaires des établissements

Gestion d'alerte :

- Responsable du signalement externe à l'ARS, déclaration sur E-sin des évènements à déclaration externe obligatoire
- Organise la veille sanitaire dans les établissements
- Sensibilise les professionnels au signalement interne des infections associées aux soins (infectiovigilance), recueille et analyse les données des signalements
- Epidémies : dirige les investigations, rédige et restitue le bilan
- Signalement, traitement et suivi des infections associées aux soins, des alertes et des évènements indésirables.
- Analyse les évènements indésirables selon la méthodologie RMM ou REX avec restitution aux équipes et suivi du plan d'action (en lien avec le COGRAS)

Expertise :

- Participe aux instances de l'établissements en tant qu'expert en prévention du risque infectieux
- Participe à l'étude et aux choix de matériels, dispositifs médicaux, et produits utilisés pour les soins et l'entretien, ainsi qu'aux essais sur le terrain en collaboration avec la Pharmacie, la Direction des soins et les Services Economiques
- Elabore des recommandations sur l'organisation des circuits et la protection des personnes lors de la réalisation de travaux, sur la conception de bâtiments, l'implantation d'équipements, l'achat de matériels
- Participe à l'élaboration du cahier de charge du prestataire en charge du bionettoyage
- Elaboration et rédaction de rapports d'activité et de compte rendus complets

Missions en matière de prévention, de suivi et de Gestion du risque infectieux

- <u>Formation, information, prévention</u> :
  - Participe à l'organisation du groupe des correspondants en hygiène
  - Participe à la rédaction et valide les protocoles au regard de la réglementation et des recommandations des sociétés savantes (veille réglementaire)
  - Elabore un programme de formation des personnels en Hygiène Hospitalière en collaboration avec le service de formation continue et la direction des soins
  - Réalise la veille réglementaire et professionnelle et la diffuse aux professionnels.

- Met en place d'actions d'information et de formations visant à accompagner les personnels concernés dans la mise en place des protocoles ou fiches techniques
- Rôle de Conseil des professionnels : en cas d'infection ou de portage de BMR / BHR…

➢ Evaluations /surveillances :

- Coordonne les évaluations des pratiques professionnelles en hygiène : audits, autoévaluations, audits nationaux en lien avec le service qualité/comité des EPP avec le suivi du plan d'action
- Organise la surveillance environnementale (légionnelle, eau pour soins standard et eau à usage alimentaire) avec le service technique
- Intègre les établissements aux réseaux de surveillance nationaux (CPIAS, Bactériémies, Infections du site opératoire) et aux enquêtes nationales (enquêtes de prévalence et enquêtes du REPIAS)
- Participe aux démarches de certification de l'Etablissement : Suivi du PAQSS en collaboration avec le service qualité
- Collabore à l'évaluation du bon usage des antibiotiques (avec le référent antibiotique)

2. ORGANISATION

Conditions générales de recrutement

- Grade : Praticien hospitalier, Médecin ou Pharmacien
- Diplôme universitaire (DU) en Hygiène Hospitalière (validé, en cours de formation ou engagement à suivre la formation)

Relation hiérarchique : rattaché

- Au Directeur de l'Etablissement
- A la Direction des affaires médicales
- Au chef de pôle médico-technique

Relation fonctionnelle :

- Le cadre et les IDE hygiénistes
- Les médecins, les pharmaciens, les paramédicaux et les cadres de santé de l'ensemble des services de soins
- Les services support : laboratoire, technique, pharmacie, biomédical, informatique, logistique, travaux, communication
- L'équipe de Direction
- L'équipe du service de médecine préventive
- La cellule Qualité Gestion des Risques
- La filière inter- hospitalière en hygiène
- Les EOH des établissements de santé de territoire
- CPIAS Bretagne, Réseau de Prévention des Infections associées aux soins (Répias)…
- L'IFPS de Lannion

Membre des commissions

- Membre du CLIAS
- Membre du F3SCT
- Membre de la FI2H (Filière inter Hospitalière en Hygiène)
- Membre invité de la CME

3. COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES

- Savoir manager une équipe et conduire des réunions ainsi que des groupes de travail
- Argumenter et convaincre dans une relation de confiance des interlocuteurs, si besoin négocier des accords.
- Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation dans son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et/ou la personne accueillie et / ou son entourage
- Entreprendre toutes les actions adaptées en situation de crise ou d'épidémie
- Évaluer la conformité de la mise en œuvre d'une procédure/norme/règle, consigne relevant de son domaine de compétence
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles Former et conseiller guider les choix d'une personne ou d'une équipe (professionnels, usagers…). Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives
- S'exprimer auprès d'une ou plusieurs personnes
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau
- Utiliser une procédure, un langage, un protocole, une réglementation
- Utiliser les logiciels métier